

**INSTITUT ZA TURIZAM
ZAGREB, VRHOVEC 5**

PRAVILNIK

**O POSTUPKU PROVEDBE JAVNIH NATJEČAJA PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA NA
INSTITUTU ZA TURIZAM**

Na temelju čl. 25. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje od 27. prosinca 2018., čl.52. i čl. 53. Statuta Instituta za turizam od 12. kolovoza 2014., ravnatelj Instituta, dr.sc. Damir Krešić, donosi

PRAVILNIK

O POSTUPKU PROVEDBE JAVNIH NATJEČAJA PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA NA INSTITUTU ZA TURIZAM

Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak i način raspisivanja i provedbe javnih natječaja prilikom zapošljavanja na Institutu za turizam (dalje u tekstu: Institut).

Način raspisivanja, provedbe i popunjavanja radnih mesta

Članak 2.

(1) Postupci raspisivanja i provedbe javnih natječaja radi izbora na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta pokreću se donošenjem odluke Znanstvenog vijeća o raspisivanju javnih natječaja sukladno Statutu Instituta za turizam (dalje u tekstu: Institut) i ovog Pravilnika.

(2) Postupci raspisivanja i provedbe javnih natječaja radi izbora na administrativna radna mjesta pokreću se donošenjem odluke ravnatelja Instituta o raspisivanju javnih natječaja sukladno Statutu Instituta za turizam (dalje u tekstu: Institut) i ovog Pravilnika.

(3) Javni natječaj nije potreban u slučajevima predviđenim čl. 24. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanja (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Iznimke od obveze raspisivanja javnog natječaja (čl.24. Kolektivnog ugovora)

Članak 3.

Javni natječaj se ne mora se raspisati:

1) u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenikom koji zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika, pod uvjetom da se ugovor o radu sklapa do povratka na rad privremeno nenazočnog zaposlenika, a najduže na vrijeme od 6 mjeseci

2) u slučaju prelaska zaposlenika na drugo radno mjesto unutar iste ustanove na kojem će zaposlenik obavljati poslove iste razine složenosti, pod jednakim uvjetima, s tim da do prelaska može doći samo uz prethodnu pisano suglasnost toga zaposlenika i Sindikata

3) u slučaju prelaska zaposlenika na drugu sastavnicu istog sveučilišta na isto radno mjesto, ako do prelaska dolazi na zahtjev zaposlenika, uz pisano suglasnost čelnika obje sastavnica, sveučilišta i Sindikata te pod uvjetom da između sastavnice s koje se prelazi i sastavnice na koju se prelazi ujedno dođe i do prijenosa koeficijenta pripadajućega radnom mestu zaposlenika koji prelazi

4) u slučaju prelaska zaposlenika na drugi projekt u istoj ustanovi na isto radno mjesto, ako do prelaska dolazi na zahtjev zaposlenika, uz pisano suglasnost voditelja projekata i čelnika ustanove. Ako se sredstva za plaću zaposlenika koji prelazi na drugi projekt na isto radno mjesto osiguravaju u državnom proračunu, za prelazak je potrebna i pisana suglasnost Ministarstva

5) u slučaju prelaska zaposlenika s projekta na jednoj ustanovi na projekt na drugoj ustanovi na isto radno mjesto, ako do prelaska dolazi na zahtjev zaposlenika, uz pisano suglasnost voditelja projekata i čelnika obje ustanove. Ako se sredstva za plaću zaposlenika koji prelazi na isto radno mjesto u drugu ustanovu osiguravaju u državnom proračunu, za prelazak je potrebna i pisana suglasnost Ministarstva

6) u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme na projektima koji se ne financiraju iz državnog proračuna, ako pravilima projekta (ugovora) nije drukčije propisano

7) u svim slučajevima kada je poslodavac zaposleniku temeljem zakona ili posebnog propisa dužan ponuditi ugovor o radu radi obavljanja poslova za koje je zaposlenik radno sposoban (npr. smanjenje

radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenje radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti, neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom) te u slučaju otkaza ugovora o radu zaposleniku s ponudom izmijenjenog ugovora

- 8) u slučajevima zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova
- 9) u slučaju potrebe neodgodivog obavljanja poslova radnog mesta za koje je javni natječaj raspisan, do okončanja postupka javnog natječaja, a najduže do godine dana i uz pisanu suglasnost Ministarstva.
- 10) Ako se Sindikat u roku od 8 radnih dana, odnosno Ministarstvo u roku od 15 radnih dana od zaprimanja zahtjeva ne izjasne o davanju ili uskrati suglasnosti iz ovoga članka, smatra se da su suglasni s neraspisivanjem javnog natječaja
- 11) Istim radnim mjestom smatra se radno mjesto iste vrste na kojem zaposlenik obavlja poslove iste razine složenosti, pod jednakim uvjetima.

Način objave i sadržaj javnog natječaja

Članak 4.

(1) Javni natječaj radi izbora na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta obvezno se objavljuje u *Narodnim novinama*, dnevnom tisku, na mrežnim stranicama Instituta i na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora <https://euraxess.ec.europa.eu/> (izuzev administrativnih radnih mjesta). Natječaj mora biti otvoren najmanje 30 dana, računajući od dana objave u Narodnim novinama.

(2) Javni natječaj za izbor na znanstvena radna mjesta mora sadržavati:

- naziv i sjedište Instituta
- naziv zvanja i radnog mesta
- opće uvjete i uvjete propisane Zakonom
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete (znanstvene, stručne, psihofizičke i druge) za izbor pristupnika u određenom području/grani/polju
- popis priloga uz prijavu
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju
- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima, te popratnih priloga neće razmatrati
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja
- napomenu da se na oglašena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola
- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama

(3) Javni natječaj za izbor u suradnička zvanja i radna mjesta:

- naziv i sjedište Instituta
- naziv zvanja i radnog mesta
- opće uvjete i uvjete propisane Zakonom
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete (akademski stupanj, psihofizičke i druge uvjete)
- popis priloga uz prijavu
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju

- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu
- napomenu da se na oglašena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja
- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama

(4) Javni natječaj za izbor u stručna zvanja i na radna mjesta mora sadržavati:

- naziv i sjedište Instituta
- naziv zvanja i radnog mjesata
- uvjete propisane Statutom Instituta
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete (psihofizičke i druge) propisane općim aktom Instituta
- popis priloga uz prijavu
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju
- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu
- napomenu da se na oglašena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja
- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama.

(5) Javni natječaj za izbor na administrativna radna mjesta mora sadržavati:

- naziv i sjedište Instituta
- naziv zvanja i radnog mjesata
- odgovarajuće uvjete potrebne za svako pojedino administrativno radno mjesto
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete
- popis priloga uz prijavu
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju
- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu
- napomenu da se na oglašena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja
- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama.

U slučaju potrebe od pristupnika koji se kandidiraju za radna mjesta navedena u čl. 4. može se zatražiti i druga dokumentacija.

***Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja
za znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta***

Članak 5.

- (1) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja (*za znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta*) imenuje Znanstveno vijeće. Povjerenstvo ima neparan broj članova, a imenuje se iz redova radnika Instituta koji imaju potrebno obrazovanje i stručno znanje vezano za utvrđivanje znanja, sposobnosti i vještina pristupnika u postupku javnog natječaja.
- (2) Zadaće imenovanog Povjerenstva za provedbu javnog natječaja obuhvaćaju: raspisivanje javnog natječaja, zaprimanje i evaluaciju prispjelih zamolbi, provođenje postupka razgovora s pristupnicima koji udovoljavaju svim postavljenim uvjetima iz pojedinog natječaja te ukoliko je potrebno, provođenje testiranja.
- (3) Nakon okončanog postupka, Povjerenstvo sastavlja zapisnik o provedenom postupku koji dostavlja Znanstvenom vijeću. Izvještaj o provedenom postupku sadrži i mišljenje Povjerenstva o ispunjavanju uvjeta kandidata za izbor kao i prijedlog o odabiru onog pristupnika koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja.

***Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja
za administrativna radna mjesta***

Članak 6.

- (1) Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja (*za administrativna radna mjesta*) imenuje Ravnatelj Instituta. Povjerenstvo ima neparan broj članova, a imenuje se iz redova radnika Instituta koji imaju potrebno obrazovanje i stručno znanje vezano za utvrđivanje znanja, sposobnosti i vještina pristupnika u postupku javnog natječaja.
- (2) Zadaće imenovanog Povjerenstva za provedbu javnog natječaja obuhvaćaju: raspisivanje javnog natječaja, zaprimanje i evaluaciju prispjelih zamolbi, provođenje postupka razgovora s pristupnicima koji udovoljavaju svim postavljenim uvjetima iz pojedinog natječaja te ukoliko je potrebno, provođenje testiranja.
- (3) Nakon okončanog postupka, Povjerenstvo sastavlja zapisnik o provedenom postupku koji dostavlja Ravnatelju. Izvještaj o provedenom postupku sadrži i mišljenje Povjerenstva o ispunjavanju uvjeta kandidata za izbor kao i prijedlog o odabiru onog pristupnika koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina

Članak 7.

- (1) Provjera znanja, sposobnosti i vještina potrebnih za obavljanje poslova radnog mjeseta utvrđuje se temeljem održanog razgovora (intervju) i testiranja ako Povjerenstvo utvrdi da je to potrebno.
- (2) Na razgovor (intervju) ili testiranje pozvat će se pristupnici koji udovoljavaju uvjetima natječaja.
- (3) Pristupnik koji se ne odazove na razgovor (intervju) ili testiranje ne smatra se pristupnikom u postupku. S toga izabrano Povjerenstvo može izabrati drugog pristupnika koji udovoljava uvjetima natječaja ili donijeti odluku o neizboru kandidata i ponavljanju natječaja.
- (4) U slučaju da se nije prijavio nijedan pristupnik ili nijedan od njih ne ispunjava sve uvjete natječaja, Institut donosi odluku o neizboru.

Uvjeti, postupak i rezultati testiranja

Članak 8.

- (1) U slučaju da Povjerenstvo utvrdi da je potrebno provesti postupak testiranja, Povjerenstvo utvrđuje popis pristupnika prijavljenih na javni natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem. Pristupnike sa liste koji ispunjavaju formalne uvjete Povjerenstvo će po potrebi uputiti na testiranje radi provjere njihove stručnih sposobnosti, vještina i stečenog radnog iskustva u struci.
- (2) Pristupnici moraju biti obaviješteni o danu održavanja testiranja najmanje 5 dana prije testiranja. O

vremenu održavanja testiranja, iz kojeg područja će se vršiti testiranje pristupnici će biti obaviješteni telefonskim pozivom ili elektronskim putem.

Za pristupnika koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu i više se ne smatra pristupnikom.

(3) Testiranje može biti iz provjere znanja, provjere sposobnosti ili vještine pristupnika.

(4) Provjera znanja, sposobnosti ili vještina pristupnika provodi se putem odgovora pristupnika na postavljena pitanja, simulacijom rješavanja slučaja radnog mesta ili na drugi prikidan način, ovisno o sadržaju testiranja i potrebama radnog mesta koje se popunjava.

(5) Za provjeru iz nekog od navedenih područja pristupniku se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

(6) Pristupnici su položili ako su dobili najmanje 5 bodova.

(7) U slučaju kada nijedan pristupnik nije postigao zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju Institut donosi odluku o neizboru.

Članak 9.

(1) Svi se pristupnici obavještavaju o rezultatima natječaja u roku od osam (8) dana od dana njegovog dovršetka.

(2) Po završetku natječaja svi pristupnici imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju poštujući pri tome odredbe važećeg Zakona o zaštiti osobnih podataka.

(3) Odluka o odabranom pristupniku kao i relevantni podaci temeljem kojih je pristupnik odabran i s kojim se nakon provedenog postupka odabira sklapa ugovor o radu objavit će se na web-stranici Instituta.

Završne odredbe

Članak 10.

Ovaj Pravilnik je donesen uz prethodno mišljenje Sindikata, a stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 10.12.2019. godine te da isti stupa na snagu **18.12.2019.** godine.

Dr.sc. Damir Krešić
Ravnatelj



U Zagrebu, 10.12.2019.
Ur.broj: 922/2019.